**30 наурыз 2021 жыл "Адам ресурстарын басқару" пәні мамандық-7М04112-менеджмент**

**Тақырып: Қызметкерді оқыту қажеттілігін анықтау**

Әр магистрант Ұлттық экономикадағы кез-келген сала кәсіпорнын ала отырып, ондағы қызметкерлерді оқыту қажеттілігін анықтау қажет, мына сұрақтар бойынша:

1.Егер Сіздің қарамағыңыздағы менеджерлер, жай ғана жұмыс істесе, онда оқу курсынан өткеннен кейін олар тапсырмаларды бірнеше есе жақсы және тез орындай алады.

2. Қызметкерлер неғұрлым тәжірибелі болса, компанияның одан әрі өсуіне көбірек нұсқалар бар.

3. Қызметкерді дамыту сырттан маман алудан гөрі тиімдірек.

4. Қызықты оқыту қызметкерлер үшін негізгі материалдық емес мотивация болуы мүмкін.

5. Басшы демалысқа барғанда алаңдамайды, өйткені ол әрқашан сенімді ауыстыру болады

Оқытудың келесі түрлері Сіздің менеджерлер үшін тиімділігіне жауап беріңіз:

.А-қашықтықтан оқыту

Ә- Видесабақтар

Б-Дәрістер

В-Семинар

Г-Тренингтер

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Магистрант | Кейс | Жауаптар |
| 1 | Ақын Гүлімжан | **Не үшін қызметкерлерді оқытасыз ?**  .А-қашықтықтан оқыту  Ә- Видесабақтар  Б-Дәрістер  В-Семинар  Г-Тренингтер |  |
| 2 | Жұманәлі Гүлнұр | **Не үшін қызметкерлерді оқытасыз ?**  А-қашықтықтан оқыту  Ә- Видесабақтар  Б-Дәрістер  В-Семинар  Г-Тренингтер |  |
| 3 | Махамшаев Мұрат | **Не үшін қызметкерлерді оқытасыз ?**  .А-қашықтықтан оқыту  Ә- Видесабақтар  Б-Дәрістер  В-Семинар  Г-Тренингтер |  |
| 4 | Мұхият Жұлдыз | **Не үшін қызметкерлерді оқытасыз ?**  .А-қашықтықтан оқыту  Ә- Видесабақтар  Б-Дәрістер  В-Семинар  Г-Тренингтер |  |
| 5 | Серікбай Бекжан | **Не үшін қызметкерлерді оқытасыз ?**  А-қашықтықтан оқыту  Ә- Видесабақтар  Б-Дәрістер  В-Семинар  Г-Тренингтер |  |
| 6 | Шағырбай Айдана | **Не үшін қызметкерлерді оқытасыз ?**  А-қашықтықтан оқыту  Ә- Видесабақтар  Б-Дәрістер  В-Семинар  Г-Тренингтер |  |
| 7 | Ілияс Айгерім | **Не үшін қызметкерлерді оқытасыз ?**  .А-қашықтықтан оқыту  Ә- Видесабақтар  Б-Дәрістер  В-Семинар  Г-Тренингтер |  |

Ұсынылатын әдебиеттер

1. Қасым-Жомарт Тоқаев Жаңа жағдайдағы Қазақстан: іс-қимыл кезеңі-Нұр-Сұлтан, 2020 ж. 1 қыркүйек
2. Қазақстан Республикасының Конститутциясы-Астана: Елорда, 2008-56 б.
3. ҚР Еңбек Кодексі//ҚР 2015 ж. 23 қараша, №414-V ҚРЗ
4. Қазақстан Республикасының 2007-2024 жылға дейінгі тұрақты дамытудың тұжырымдамасы//ҚР Президентінің №216 Жарлығы 14 қараша 2006 ж.
5. Қазақстан Республикасын индустриялық-инновациялық дамытудың 2020 – 2025 жылдарға арналған тұжырымдамасы. Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2018 жылғы 20 желтоқсандағы № 846 қаулысы. [www.adilet.zan.kz](http://www.adilet.zan.kz)
6. Жұмабаев С.К. Адам ресурстарын басқару- Алматы: Қазақ университеті, 2011-234 б.
7. Исабеков Б.Н., Мұхамбетова Л.Қ. Адами капитал- Эверо, 2017-200 б.
8. Горелов Н.А. Управление человеческими ресурсами-М.: Юрайт, 2016-270 с.
9. Дейнека А.В. Управление человеческими ресурсами-М.: Дашкова и К, 2016-392 с.
10. Майкл Армстронг, Стивен Тейлор Практика управления человеческими ресурсами-Санкт-Петербург: Питер, 2018-1040 с.
11. Максимцева И.А., Горелова Н.А. Управление человеческими ресурсами-М.: Юрайт, 2016-526 с.
12. Москвин С.Н. Управление человеческими ресурсами -М.: Проспект, 2019-704 с.
13. Потемкин В.К. Управление персоналом-СПб.: Питер, 2018-433 с.
14. Руденко А.М. Управление человеческими ресурсами-Рн/Д, 2018-328 с.
15. Суглобов, А.Е. и др. "Государственное и муниципальное управление" - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2016 - 319 c.
16. Шапира С.А. Управление человеческими ресурсами –М.: КноРус, 2017-208 с.
17. Шаховская Л.С. Управление человеческим ресурсами –М.: КноРус, 2017-176 с.